

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'AUTOMOBILE CLUB MACERATA  
PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

\*\*\*\*\*

**Art. 40, comma 3 – sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare del Dipartimento  
della Ragioneria dello Stato n. 25 del  
19 Luglio 2012**

*Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del Decreto Legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.*

*La relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:*

- 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (Scheda 1.1);*
- 2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.*

*Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento, oltre che alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 Luglio 2012, alla circolare n. 8 del 2 Febbraio 2015, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa, Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 Luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 Febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 Febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 Ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).*

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.***

<b>Data di sottoscrizione</b>	15/07/21
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <i>Direzione</i>  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <i>FP CGIL, FP CISL, FP UIL, CISAL FIALP, USB P.I.</i> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b><i>FP CISL,</i></b>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente non dirigente dell' Automobile Club Macerata
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Contratto Integrativo di Ente, parte economica 2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno (Collegio dei Revisori dei Conti) in data 9/05/2022
		Non sono emersi rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i> Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2020 / 2022 è stato adottato dall'A. C. Macerata con delibera presidenziale nr. 1/2020 del 2020
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. <i>Adempimento curato dall'ACI, Ente Federante (vedi deliberazione CIVIT n. 11/2013)</i>		
Eventuali osservazioni: Nessuna		

## **Modulo 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

#### **1. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il Contratto Integrativo in oggetto è stato redatto nel rispetto dei vincoli imposti dal Decreto Legislativo 165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio dei dipendenti della Pubblica Amministrazione e dalle successive modifiche e integrazioni apportate dal Decreto Legislativo 150/2009, dai C.C.N.L. di Settore (Enti Pubblici non Economici).

In particolare: dal CCNL 1998–2001, CCNL 2002–2005, CCNL 2006–2009, per il personale degli Enti Pubblici non economici di cui alla legge 70 del 20 Marzo 1975, dalle disposizioni in materia di

risorse per la costituzione del fondo per i trattamenti accessori di cui al D.L. 112/2008 convertito con Legge del 6 Agosto 2008 n. 133 - art. 67 comma 5, dalle disposizioni di cui alla legge di stabilità 2015 - n. 190 del 23 Dicembre 2014 e dai provvedimenti deliberati dagli Organi dell'Automobile Club Macerata in materia.

Inoltre si è tenuto conto delle circolari del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 Aprile 2011 – protocollo 0035819 e n. 8 del 2 Febbraio 2015, scheda tematica G3 “contrattazione integrativa” – protocollo n. 7845.

Per quanto concerne la costituzione del fondo per i trattamenti accessori si rimanda alla seguente tabella descrittiva:

<b>Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa</b>	
<i>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
<b>FONDO STORICO 2004</b>	<b>€ 23.077,11</b>
<b>Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL</b>	
Art. 5, c. 1, CCNL 2004/2005: 0,69% monte salari 2003	€ 0,00
Art. 36 c. 1, CCNL 2006/2009: 0,16% monte salari 31/12/2005	€ 0,00
Art. 1 c. 2, CCNL 18/02/2009: 0,55% monte salari 31/12/2005	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	
Art. 4, c. 3, lett. C) CCNL 14/03/2001: RIA personale cessato	€ 0,00
<i>Sezione II - Risorse variabili = nessuna.</i>	
<i>Sezione III - Decurtazioni del fondo</i>	
Art. 1, c. 8, L. 266/2005: 10% sul fondo storico 2004	€ 0,00
Personale cessato ante 2010	<b>€ 14.895,97</b>
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010, CONV. L. 122/2010 personale cessato nel 2010	€ 0,00
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	
a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella Sezione III	<b>€ 8.181,14</b>
b) Totale risorse variabili	€ 0,00
<b>c) Totale Fondo da sottoporre a certificazione</b>	<b>€ 8.181,14</b>

Il Fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di **€ 8181,14**, sulla base della Contrattazione integrativa di Ente del 2010 .

Il Fondo per le risorse decentrate ,già determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010(due unità per € 8181,14), è rideterminato nell'importo di € 5636,17.

**2. Modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali.**

*Modalità di ripartizione del fondo per il trattamento accessorio*

*Quote di fondo di natura variabile:*

Compensi incentivanti	€	676,99
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	=
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.122,99
Compensi per prestazioni straordinarie	€	100,00
Finanziamento delle turnazioni	€	<u>850,00</u>

*Quote di fondo con carattere permanente:*

Finanziamento passaggi economici all'interno delle Aree di classificazione	€	1332,66
Indennità di Ente	€	1.425,72
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	127,81

**Compensi incentivanti**

Le rimanenze contabili non corrisposte nel fondo per indennità di rischio e altro confluiranno nella voce compensi incentivanti del Fondo 2021. Tali rimanenze saranno corrisposte entro il 1° semestre dell'anno successivo.

**Compensi che comportano rischi, disagi ed oneri**

In applicazione dell'art. 32 del CCNL 1998/2001 si conferma la corresponsione di compensi finalizzati alla remunerazione di compiti che comportano rischi per ogni giornata di effettiva prestazione, nella seguente misura:

Maneggio valori effettuato allo sportello esterno	€	4,51 giornalieri
Maneggio valori Cassiere Principale	€	-
Maneggio valori sportello interno	€	-
Trasporto valori:	€	-

**Compensi per prestazioni di lavoro straordinario**

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

**Effetti abrogativi impliciti**

Non previsti.

### **Meritocrazia e premialità**

Il compenso incentivante sarà erogato previa valutazione del Direttore nell'ambito del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ente dalla Sede Centrale. Nel rispetto delle proprie competenze la dipendente collaborerà nel raggiungimento di tali obiettivi.

### **Progressioni economiche**

Non previste.

Macerata, 15.07.2021

Il Direttore  
Dr. Giulio Rizzi